



BURMISTRZ MIASTA WĘGROWA

Rynek Mariacki 16 * 07-100 Węgrów * tel. (25) 308 12 00 * fax. (25) 308 12 08

www.wegrow.com.pl * e-mail: sekretariat@wegrow.com.pl

SP.4424.27.2025

Węgrów, 05.12.2025 r.

Pani Wioleta Ojdana
Radna Rady Miejskiej Węgrowa

W nawiązaniu do interpelacji Pani Radnej z dnia 21.11.2025 r. w sprawie udzielenia pełnej, wyczerpującej i zgodnej z prawem odpowiedzi dotyczącej prac nad opracowaniem standardów zatrudniania w jednostkach organizacyjnych miasta udzielam następujących odpowiedzi:

Ad. 1

Analiza dotycząca zasadności wprowadzania standardów zatrudniania prowadzona była przez pracowników Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego w Węgrowie. Zakres analizy obejmował porównawcze zbadanie treści wydanych w tym zakresie przez organy innych jednostek samorządu terytorialnego dokumentów (zarządzeń) ze stanem zatrudnienia w naszych placówkach oświatowych (ustalonym na podstawie dostępnych arkuszy organizacyjnych). W trakcie wykonywania powyższych czynności powzięto wątpliwość czy wprowadzenie standardów zatrudniania w jednostkach organizacyjnych miasta należy do kompetencji Burmistrza.

W przedmiotowej kwestii ustalono, że Wojewoda Mazowiecki w dniu 10 lipca 2025 r. wydał rozstrzygnięcie nadzorcze nr WP-I.4131.131.2025 stwierdzające nieważność zarządzenia Burmistrza Tłuszcza Nr 0050.34.2025 z dnia 27 marca 2025 r. w sprawie standaryzacji zatrudnienia administracji i obsługi w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tłuszcz. Z treści uzasadnienia ww. rozstrzygnięcia nadzorczego wynika, że wprowadzenie standardów zatrudniania zarządzeniem przez burmistrza wykracza poza kompetencje ustawowe tego organu. Wobec podjętego przez Wojewodę rozstrzygnięcia aktualnie zaprzestano dalszych prac prowadzących do wydania zarządzenia w sprawie wprowadzenia standardów zatrudniania w jednostkach organizacyjnych miasta.

Ad. 2

Zakres podjętych czynności w związku z realizacją wniosku został opisany w odpowiedzi udzielonej na pierwsze pytanie. Pracownicy Urzędu podejmowali przedmiotowe czynności równolegle z wykonywaniem swoich codziennych obowiązków służbowych, nie prowadząc szczegółowej ewidencji w zakresie wykonanych działań wraz z datami.

Ad. 3

Etap analityczny obecnie uważam za zakończony. Standardy zatrudniania nie będą na razie opracowywane.

Ad. 4.

Nie doszło do zaniechania realizacji wniosku. Pracownicy wskazanego na wstępie wydziału wykonywali czynności związane z jego realizacją w ramach przysługującego czasu pracy, uwzględniając jednocześnie konieczność prawidłowego i terminowego wykonywania innych obowiązków służbowych. Ze względu na inne obowiązki pracowników niemożliwe było ustalenie harmonogramu, który przedstawiałby realne terminy wykonania poszczególnych etapów prac.

Ad. 5

Sformułowanie przedstawione w pytaniu nie było stanowcze i poparte konkretnymi analizami, lecz wyrażało przypuszczenie co do potencjalnych konsekwencji wprowadzenia standardów zatrudniania.

Precyzując wskazuję, że ustandaryzowanie zatrudnienia w zależności od przyjętych kryteriów mogłoby prowadzić do zwiększenia kosztów związanych z funkcjonowaniem niektórych jednostek poprzez konieczność zatrudnienia kolejnych pracowników lub też mogłaby wystąpić sytuacja odwrotna tj. w części z jednostek konieczna byłaby likwidacja poszczególnych etatów.

Ad. 6

Organ wykonawczy nie zamierza obecnie opracowywać standardów zatrudniania, gdyż w świetle treści wskazanego na wstępie rozstrzygnięcia nadzorczego nie posiada kompetencji do wprowadzenia tego rodzaju regulacji. Nie wykluczam jednak możliwości powrócenia do sprawy w przyszłości w przypadku zmiany przyjętej przez organ nadzoru wykładni prawa, bądź też odmiennego i ugruntowanego w tym zakresie stanowiska, zawartego w orzecznictwie sądów administracyjnych.

BURMISTRZ
Paweł Marchela

Do wiadomości:

1. Przewodnicząca Rady Miejskiej Węgrowa