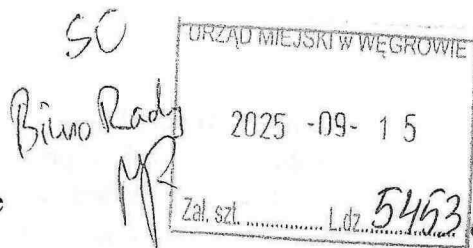


Wnioskodawca:

Pracownicy

Urzędu Miejskiego w Węgrowie



**Szanowny Pan
Paweł Marchela
Burmistrz Miasta Węgrowa**

Szanowny Panie Burmistrzu,

My, niżej podpisani pracownicy Urzędu Miejskiego, zwracamy się z uprzejmą prośbą o:

1. **przyznanie w 2025 roku podwyżki wynagrodzeń w wysokości co najmniej 700 zł netto na osobę,**
2. **zabezpieczenie w budżecie na rok 2026 środków finansowych na wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników Urzędu Miejskiego o co najmniej 500 zł. Podwyżki procentowe tylko powiększają dysproporcje w zarobkach.**

W dniu 7 kwietnia 2025 r. odbyło się spotkanie z Panem oraz Przedstawicielami Pracowników, podczas którego omawiano kwestię marcowych podwyżek — zgodnie z wcześniejszymi deklaracjami z Pańskiej strony o 10 % podwyżce w 2025 r. Niestety, wówczas poinformował nas Pan, że obecnie brak jest środków finansowych na realizację pozostałych 5 %. Mamy świadomość, że na tle innych jednostek samorządowych nasze płace są dużo niższe. Jak publicznie wiadomo samorząd węgrowski zajmuje 6 miejsce w woj. mazowieckim oraz 22 w Polsce pod względem zamożności. Stąd deklaracje Pana Burmistrza są niewiarygodne. Jesteśmy zdeterminowani aby i nasza praca dla Węgrowa została doceniona przez władze.

Pragniemy przypomnieć, że w 2024 roku Rada Ministrów uchwaliła rekordowy wzrost płacy minimalnej — z 3600 zł do 4242 zł, a od lipca podniesiono ją do 4300 zł. To blisko 20-procentowy wzrost w stosunku do roku poprzedniego. Z kolei w 2025 r. płaca minimalna wynosi już 4666 zł. Taka dynamika wzrostu wynagrodzenia minimalnego prowadzi do znacznego spłaszczenia siatki płac, szczególnie na stanowiskach takich jak Podinspektor czy Inspektor, mimo wieloletniego stażu pracy.

W ostatnich latach obserwujemy systematyczny wzrost obowiązków służbowych, wynikający m.in. z rosnących oczekiwań mieszkańców, dynamicznego rozwoju zakresu działań w administracji publicznej, licznych zmian w przepisach prawa oraz intensywnego tempa realizacji inwestycji na terenie naszego Miasta. Pracownicy Urzędu, mimo tych rosnących wymagań, z zaangażowaniem wykonują swoje obowiązki, aktywnie wspierając rozwój lokalnej społeczności i odpowiadając na potrzeby mieszkańców.

Niestety, przy stale rosnących kosztach życia i utrzymującej się inflacji, obecne wynagrodzenia przestają być adekwatne do zakresu wykonywanych obowiązków. W wielu przypadkach nie pozwalają one na godne życie — zdarza się, że urzędnicy z wieloletnim stażem pracy zarabiają dziś poniżej 4000 zł netto, co w obecnych realiach jest trudne do zaakceptowania.

Warto również zwrócić uwagę na zwiększoną rotację kadry — w ostatnim czasie odeszło od nas aż sześciu doświadczonych pracowników, głównie z powodu bardziej konkurencyjnych warunków zatrudnienia. Taka sytuacja nie miała wcześniej miejsca i stanowi poważny sygnał ostrzegawczy. Zwracamy się z prośbą o poważne potraktowanie naszych postulatów oraz szybkich i konkretnych decyzji w tej sprawie.

Mając na uwadze powyższe argumenty, wnosimy o:

- niezwłoczne przyznanie podwyżki w roku 2025 w wysokości nie mniejszej niż 700 zł netto na osobę,
- zabezpieczenie w budżecie na rok 2026 środków na wzrost wynagrodzeń zasadniczych o co najmniej 500 zł netto

Prosimy o pisemną odpowiedź na niniejszy wniosek w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku

Do wiadomości:

1. Radni Rady Miejskiej Węgrowa.

*Dokonano anonimizacji
danych osobowych*

Wnioskodawca:

Pracownicy Centrum Pomocy Społecznej
W Węgrowie

50
F
URZĄD MIEJSKI W WĘGROWIE
2025 -09- 15
Zaś. szl. 5477
Ldz. PO. 2025
10.09.2025

**Szanowny Pan Kierownik
Dariusz Koterba**

My, niżej podpisani pracownicy, zwracamy się z uprzejmą prośbą o:

1. **przyznanie jeszcze w roku 2025 podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,**
2. **zabezpieczenie w projekcie planu finansowego na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.**

Uzasadnienie

W latach 2020 – 2025 minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło aż o 80%. Jednocześnie podwyżki wynagrodzeń w jednostkach samorządowych, w tym także w naszej placówce, realizowane były zgodnie z corocznymi wytycznymi zawartymi w Zarządzeniach Burmistrza Miasta Węgrowa dotyczącymi planowania budżetu i wieloletniej prognozy finansowej.

Taki sposób kształtowania polityki wynagrodzeń, choć formalnie poprawny, doprowadził do znacznego spłaszczenia płac pomiędzy pracownikami wykonującymi zadania administracyjne, specjalistyczne i obsługowe. W efekcie:

- różnice płacowe między stanowiskami o różnym poziomie odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacjach stały się minimalne,
- osoby z wyższym wykształceniem i wieloletnim doświadczeniem zarabiają niewiele więcej niż pracownicy nowo zatrudnieni,
- następuje demotywacja i pogarsza się atmosfera pracy.

Tego typu sytuacja nie sprzyja budowaniu stabilnych i profesjonalnych zespołów, wpływa negatywnie na poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników, a w dłuższej perspektywie może skutkować odpływem wykwalifikowanej kadry do innych instytucji lub sektorów.

Obecna sytuacja to jednocześnie moment, który warto wykorzystać do przemyślenia strategii zarządzania personelem w naszej jednostce. Jesteśmy głęboko przekonani, że zainwestowanie w ludzi – poprzez godne wynagrodzenia – jest nie tylko słuszne, ale i korzystne dla całej placówki.

W związku z powyższym, wnosimy o:

- **przyznanie pracownikom jeszcze w bieżącym roku (2025) podwyżek wynagrodzeń w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,**
- **zabezpieczenie w planie finansowym na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.**

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku i traktowanie go jako głosu troski o rozwój i funkcjonowanie naszej jednostki w przyszłości.

Prosimy o pisemną odpowiedź na niniejszy wniosek w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku,

Do wiadomości:

1. Burmistrz Miasta Węgrowa.
2. Radni Rady Miejskiej Węgrowa.
3. NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa Nr 932 pracowników Oświaty i Wychowania przy ZSP w Węgrowie.

*Dokonano anonimizacji
danych osobowych*

Wnioskodawca:

Pracownicy administracji

Szkoły Podstawowej Nr 1 w Węgrowie

Węgrów, dn. 15 września 2025 roku



B. R. dy
**Szanowna Pani
Teresa Świącicka
Dyrektor**

Szkoły Podstawowej Nr 1 w Węgrowie

My, niżej podpisani pracownicy administracyjni, zwracamy się z uprzejmą prośbą o:

1. **przyznanie jeszcze w roku 2025 podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,**
2. **zabezpieczenie w projekcie planu finansowego na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.**

Uzasadnienie

W latach 2020 – 2025 minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło aż o 80%. Jednocześnie podwyżki wynagrodzeń w jednostkach samorządowych, w tym także w naszej placówce, realizowane były zgodnie z corocznymi wytycznymi zawartymi w Zarządzeniach Burmistrza Miasta Węgrowa dotyczącymi planowania budżetu i wieloletniej prognozy finansowej.

Taki sposób kształtowania polityki wynagrodzeń, choć formalnie poprawny, doprowadził do znacznego spłaszczenia płac pomiędzy pracownikami wykonującymi zadania administracyjne, specjalistyczne i obsługowe. W efekcie:

- różnice płacowe między stanowiskami o różnym poziomie odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacjach stały się minimalne,
- osoby z wyższym wykształceniem i wieloletnim doświadczeniem zarabiają niewiele więcej niż pracownicy nowo zatrudnieni,
- następuje demotywacja i pogarsza się atmosfera pracy.

Tego typu sytuacja nie sprzyja budowaniu stabilnych i profesjonalnych zespołów, wpływa negatywnie na poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników, a w dłuższej perspektywie może skutkować odpływem wykwalifikowanej kadry do innych instytucji lub sektorów.

Obecna sytuacja to jednocześnie moment, który warto wykorzystać do przemyślenia strategii zarządzania personelem w naszej jednostce. Jesteśmy głęboko przekonani, że zainwestowanie w ludzi – poprzez godne wynagrodzenia – jest nie tylko słuszne, ale i korzystne dla całej placówki.

W związku z powyższym, wnosimy o:

- **przyznanie pracownikom jeszcze w bieżącym roku (2025) podwyżek wynagrodzeń w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,**
- **zabezpieczenie w planie finansowym na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.**

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku i traktowanie go jako głosu troski o rozwój i funkcjonowanie naszej jednostki w przyszłości.

Prosimy o pisemną odpowiedź na niniejszy wniosek w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku,

Do wiadomości:

1. Burmistrz Miasta Węgrowa.
2. Radni Rady Miejskiej Węgrowa.
3. NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa Nr 932 pracowników Oświaty i Wychowania przy ZSP w Węgrowie.

*Dokonano anonimizacji
danych osobowych*

Wnioskodawca:

Pracownicy administracji

Szkoły Podstawowej Nr 2 im. Jana Pawła II w Węgrowie

B. B.
Rachy
PP

**Szanowna Pani
Agnieszka Zarzycka
Dyrektor
Szkoły Podstawowej nr 2
im. Jana Pawła II w Węgrowie**



Ldz 89. 2025
16. 09. 2025
CE

My, niżej podpisani pracownicy administracyjni, zwracamy się z uprzejmą prośbą o:

1. **przyznanie jeszcze w roku 2025 podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,**
2. **zabezpieczenie w projekcie planu finansowego na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.**

Uzasadnienie

W latach 2020 – 2025 minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło aż o 80%. Jednocześnie podwyżki wynagrodzeń w jednostkach samorządowych, w tym także w naszej placówce, realizowane były zgodnie z corocznymi wytycznymi zawartymi w Zarządzeniach Burmistrza Miasta Węgrowa dotyczącymi planowania budżetu i wieloletniej prognozy finansowej.

Taki sposób kształtowania polityki wynagrodzeń, choć formalnie poprawny, doprowadził do znacznego spłaszczenia płac pomiędzy pracownikami wykonującymi zadania administracyjne, specjalistyczne i obsługowe. W efekcie:

- różnice płacowe między stanowiskami o różnym poziomie odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacjach stały się minimalne,
- osoby z wyższym wykształceniem i wieloletnim doświadczeniem zarabiają niewiele więcej niż pracownicy nowo zatrudnieni,
- następuje demotywacja i pogarsza się atmosfera pracy.

Tego typu sytuacja nie sprzyja budowaniu stabilnych i profesjonalnych zespołów, wpływa negatywnie na poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników, a w dłuższej perspektywie może skutkować odpływem wykwalifikowanej kadry do innych instytucji lub sektorów.

Obecna sytuacja to jednocześnie moment, który warto wykorzystać do przemyślenia strategii zarządzania personelem w naszej jednostce. Jesteśmy głęboko przekonani, że zainwestowanie w ludzi – poprzez godne wynagrodzenia – jest nie tylko słuszne, ale i korzystne dla całej placówki.

W związku z powyższym, wnosimy o:

- przyznanie pracownikom jeszcze w bieżącym roku (2025) podwyżek wynagrodzeń w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,
- zabezpieczenie w planie finansowym na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku i traktowanie go jako głosu troski o rozwój i funkcjonowanie naszej jednostki w przyszłości.

Prosimy o pisemną odpowiedź na niniejszy wniosek w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku,

Do wiadomości:

1. Burmistrz Miasta Węgrowa.
2. Radni Rady Miejskiej Węgrowa.
3. NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa Nr 932 pracowników Oświaty i Wychowania przy ZSP w Węgrowie.

*Dokonano anonimizacji
danych osobowych*

Wnioskodawca:

Pracownicy administracji

Przedszkola nr 1 im. Czesława Janczarskiego w Węgrowie



Szanowna Pani

Jolanta Piotrowska

Dyrektor Przedszkola nr 1

im. Czesława Janczarskiego

w Węgrowie

My, niżej podpisani pracownicy administracyjni, zwracamy się z uprzejmą prośbą o:

1. **przyznanie jeszcze w roku 2025 podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,**
2. **zabezpieczenie w projekcie planu finansowego na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.**

Uzasadnienie

W latach 2020 – 2025 minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło aż o 80%. Jednocześnie podwyżki wynagrodzeń w jednostkach samorządowych, w tym także w naszej placówce, realizowane były zgodnie z corocznymi wytycznymi zawartymi w Zarządzeniach Burmistrza Miasta Węgrowa dotyczącymi planowania budżetu i wieloletniej prognozy finansowej.

Taki sposób kształtowania polityki wynagrodzeń, choć formalnie poprawny, doprowadził do znacznego spłaszczenia płac pomiędzy pracownikami wykonującymi zadania administracyjne, specjalistyczne i obsługowe. W efekcie:

- różnice płacowe między stanowiskami o różnym poziomie odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacjach stały się minimalne,
- osoby z wyższym wykształceniem i wieloletnim doświadczeniem zarabiają niewiele więcej niż pracownicy nowo zatrudnieni,
- następuje demotywacja i pogarsza się atmosfera pracy.

Tego typu sytuacja nie sprzyja budowaniu stabilnych i profesjonalnych zespołów, wpływa negatywnie na poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników, a w dłuższej

perspektywie może skutkować odpływem wykwalifikowanej kadry do innych instytucji lub sektorów.

Obecna sytuacja to jednocześnie moment, który warto wykorzystać do przemyślenia strategii zarządzania personelem w naszej jednostce. Jesteśmy głęboko przekonani, że zainwestowanie w ludzi – poprzez godne wynagrodzenia – jest nie tylko słuszne, ale i korzystne dla całej placówki.

W związku z powyższym, wnosimy o:

- **przyznanie pracownikom jeszcze w bieżącym roku (2025) podwyżek wynagrodzeń w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,**
- **zabezpieczenie w planie finansowym na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.**

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku i traktowanie go jako głosu troski o rozwój i funkcjonowanie naszej jednostki w przyszłości.

Prosimy o pisemną odpowiedź na niniejszy wniosek w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku,



Do wiadomości:

1. Burmistrz Miasta Węgrowa.
- ② Radni Rady Miejskiej Węgrowa.
3. NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa Nr 932 pracowników Oświaty i Wychowania przy ZSP w Węgrowie.

*Dokonano anonimizacji
danymi osobowymi*

Wnioskodawca:

Pracownicy administracji
Przedszkola Nr 2 Pod Słoneczkiem

Radny

Szanowna Pani
Monika Demczuk
Dyrektor
Przedszkola Nr 2
Pod Słoneczkiem



*Ldr. 87.2025
16.09.2025 r.*

My, niżej podpisani pracownicy administracyjni, zwracamy się z uprzejmą prośbą o:

1. przyznanie jeszcze w roku 2025 podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,
2. zabezpieczenie w projekcie planu finansowego na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.

Uzasadnienie

W latach 2020 – 2025 minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło aż o 80%. Jednocześnie podwyżki wynagrodzeń w jednostkach samorządowych, w tym także w naszej placówce, realizowane były zgodnie z corocznymi wytycznymi zawartymi w Zarządzeniach Burmistrza Miasta Węgrowa dotyczącymi planowania budżetu i wieloletniej prognozy finansowej.

Taki sposób kształtowania polityki wynagrodzeń, choć formalnie poprawny, doprowadził do znacznego spłaszczenia płac pomiędzy pracownikami wykonującymi zadania administracyjne, specjalistyczne i obsługowe. W efekcie:

- różnice płacowe między stanowiskami o różnym poziomie odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacjach stały się minimalne,
- osoby z wyższym wykształceniem i wieloletnim doświadczeniem zarabiają niewiele więcej niż pracownicy nowo zatrudnieni,
- następuje demotywacja i pogarsza się atmosfera pracy.

Tego typu sytuacja nie sprzyja budowaniu stabilnych i profesjonalnych zespołów, wpływa negatywnie na poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników, a w dłuższej perspektywie może skutkować odpływem wykwalifikowanej kadry do innych instytucji lub sektorów.

Obecna sytuacja to jednocześnie moment, który warto wykorzystać do przemyślenia strategii zarządzania personelem w naszej jednostce. Jesteśmy głęboko przekonani, że zainwestowanie w ludzi – poprzez godne wynagrodzenia – jest nie tylko słuszne, ale i korzystne dla całej placówki.

W związku z powyższym, wnosimy o:

- przyznanie pracownikom jeszcze w bieżącym roku (2025) podwyżek wynagrodzeń w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,
- zabezpieczenie w planie finansowym na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku i traktowanie go jako głosu troski o rozwój i funkcjonowanie naszej jednostki w przyszłości.

Prosimy o pisemną odpowiedź na niniejszy wniosek w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku.

Do wiadomości:

1. Burmistrz Miasta Węgrowa.
2. Radni Rady Miejskiej Węgrowa.
3. NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa Nr 932 pracowników Oświaty i Wychowania przy ZSP w Węgrowie.

*Dokonano anonimizacji
danych osobowych*

Wnioskodawca:

Pracownicy administracji

Przedszkola Nr 3

im. Marii Konopnickiej w Węgrowie

Bilmo
Redy MLdz. P. 2025
17. 09. 2025
bzi

Szanowna Pani
Jolanta Skolimowska
Dyrektor
Przedszkola Nr 3
im. Marii Konopnickiej
w Węgrowie

My, niżej podpisani pracownicy administracyjni, zwracamy się z uprzejmą prośbą o:

1. przyznanie jeszcze w roku 2025 podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,
2. zabezpieczenie w projekcie planu finansowego na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.

Uzasadnienie

W latach 2020 – 2025 minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło aż o 80%. Jednocześnie podwyżki wynagrodzeń w jednostkach samorządowych, w tym także w naszej placówce, realizowane były zgodnie z corocznymi wytycznymi zawartymi w Zarządzeniach Burmistrza Miasta Węgrowa dotyczącymi planowania budżetu i wieloletniej prognozy finansowej.

Taki sposób kształtowania polityki wynagrodzeń, choć formalnie poprawny, doprowadził do znacznego spłaszczenia płac pomiędzy pracownikami wykonującymi zadania administracyjne, specjalistyczne i obsługowe. W efekcie:

- różnice płacowe między stanowiskami o różnym poziomie odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacjach stały się minimalne,
- osoby z wyższym wykształceniem i wieloletnim doświadczeniem zarabiają niewiele więcej niż pracownicy nowo zatrudnieni,
- następuje demotywacja i pogarsza się atmosfera pracy.

Tego typu sytuacja nie sprzyja budowaniu stabilnych i profesjonalnych zespołów, wpływa negatywnie na poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników, a w dłuższej perspektywie może skutkować odpływem wykwalifikowanej kadry do innych instytucji lub sektorów.

Obecna sytuacja to jednocześnie moment, który warto wykorzystać do przemyślenia strategii zarządzania personelem w naszej jednostce. Jesteśmy głęboko przekonani, że zainwestowanie w ludzi – poprzez godne wynagrodzenia – jest nie tylko słuszne, ale i korzystne dla całej placówki.

W związku z powyższym, wnosimy o:

- przyznanie pracownikom jeszcze w bieżącym roku (2025) podwyżek wynagrodzeń w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,
- zabezpieczenie w planie finansowym na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku i traktowanie go jako głosu troski o rozwój i funkcjonowanie naszej jednostki w przyszłości.

Prosimy o pismną odpowiedź na niniejszy wniosek w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku,

Do wiadomości:

1. Burmistrz Miasta Węgrowa.
2. Radni Rady Miejskiej Węgrowa.
3. NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa Nr 932 pracowników Oświaty i Wychowania przy ZSP w Węgrowie.

*Dokonano anonimizacji
danych osobowych*

Wnioskodawca:

Pracownicy Żłobka Miejskiego w Węgrowie

.....

Szanowna Pani
Elwira Rutkowska
Dyrektor
Żłobka Miejskiego w Węgrowie



My, niżej podpisani pracownicy administracyjni, zwracamy się z uprzejmą prośbą o:

1. **przyznanie jeszcze w roku 2025 podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,**
2. **zabezpieczenie w projekcie planu finansowego na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.**

Uzasadnienie

W latach 2020 – 2025 minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło aż o 80%. Jednocześnie podwyżki wynagrodzeń w jednostkach samorządowych, w tym także w naszej placówce, realizowane były zgodnie z corocznymi wytycznymi zawartymi w Zarządzeniach Burmistrza Miasta Węgrowa dotyczącymi planowania budżetu i wieloletniej prognozy finansowej.

Taki sposób kształtowania polityki wynagrodzeń, choć formalnie poprawny, doprowadził do znacznego spłaszczenia płac pomiędzy pracownikami wykonującymi zadania administracyjne, specjalistyczne i obsługowe. W efekcie:

- różnice płacowe między stanowiskami o różnym poziomie odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacjach stały się minimalne,
- osoby z wyższym wykształceniem i wieloletnim doświadczeniem zarabiają niewiele więcej niż pracownicy nowo zatrudnieni,
- następuje demotywacja i pogarsza się atmosfera pracy.

Tego typu sytuacja nie sprzyja budowaniu stabilnych i profesjonalnych zespołów, wpływa negatywnie na poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników, a w dłuższej perspektywie może skutkować odpływem wykwalifikowanej kadry do innych instytucji lub sektorów.

Obecna sytuacja to jednocześnie moment, który warto wykorzystać do przemyślenia strategii zarządzania personelem w naszej jednostce. Jesteśmy głęboko przekonani, że zainwestowanie w ludzi – poprzez godne wynagrodzenia – jest nie tylko słuszne, ale i korzystne dla całej placówki.

W związku z powyższym, wnosimy o:

- przyznanie pracownikom jeszcze w bieżącym roku (2025) podwyżek wynagrodzeń w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,
- zabezpieczenie w planie finansowym na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku i traktowanie go jako głosu troski o rozwój i funkcjonowanie naszej jednostki w przyszłości.

Prosimy o pisemną odpowiedź na niniejszy wniosek w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku,

Do wiadomości:

1. Burmistrz Miasta Węgrowa.
2. Radni Rady Miejskiej Węgrowa.
3. NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa Nr 932 pracowników Oświaty i Wychowania przy ZSP w Węgrowie.

*Dokonano anonimizacji
danych osobowych*

Wnioskodawca:

Długoletni pracownicy
WOK w Węgrowie

**Szanowna Pani
Katarzyna Zabadała
Dyrektor
WOK w Węgrowie**



Ldc. P.2. 2025
18.09.2025

CE

My, niżej podpisani pracownicy administracyjni, zwracamy się z uprzejmą prośbą o:

1. przyznanie jeszcze w roku 2025 podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,
2. zabezpieczenie w projekcie planu finansowego na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.

Uzasadnienie

W latach 2020 – 2025 minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło aż o 80%. Jednocześnie podwyżki wynagrodzeń w jednostkach samorządowych, w tym także w naszej placówce, realizowane były zgodnie z corocznymi wytycznymi zawartymi w Zarządzeniach Burmistrza Miasta Węgrowa dotyczącymi planowania budżetu i wieloletniej prognozy finansowej.

Taki sposób kształtowania polityki wynagrodzeń, choć formalnie poprawny, doprowadził do znacznego spłaszczenia płac pomiędzy pracownikami wykonującymi zadania administracyjne, specjalistyczne i obsługowe. W efekcie:

- różnice płacowe między stanowiskami o różnym poziomie odpowiedzialności i wymaganych kwalifikacjach stały się minimalne,
- osoby z wyższym wykształceniem i wieloletnim doświadczeniem zarabiają niewiele więcej niż pracownicy nowo zatrudnieni,
- następuje demotywacja i pogarsza się atmosfera pracy.

Tego typu sytuacja nie sprzyja budowaniu stabilnych i profesjonalnych zespołów, wpływa negatywnie na poczucie sprawiedliwości i zaangażowanie pracowników, a w dłuższej perspektywie może skutkować odpływem wykwalifikowanej kadry do innych instytucji lub sektorów.

Obecna sytuacja to jednocześnie moment, który warto wykorzystać do przemyślenia strategii zarządzania personelem w naszej jednostce. Jesteśmy głęboko przekonani, że zainwestowanie w ludzi – poprzez godne wynagrodzenia – jest nie tylko słuszne, ale i korzystne dla całej placówki.

W związku z powyższym, wnosimy o:

- przyznanie pracownikom jeszcze w bieżącym roku (2025) podwyżek wynagrodzeń w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę,
- zabezpieczenie w planie finansowym na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku i traktowanie go jako głosu troski o rozwój i funkcjonowanie naszej jednostki w przyszłości.

Prosimy o pisemną odpowiedź na niniejszy wniosek w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku,

Do wiadomości:

- ~~1. Burmistrz Miasta Węgrowa.~~
2. Radni Rady Miejskiej Węgrowa.

*Dokonano anonimizacji
danych osobowych*

Wnioskodawca:
Klub Radnych
Łączy nas Węgrów

Szanowny Pan
Paweł Marchela
Burmistrz Miasta Węgrowa



**Wniosek o podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Miejskiego
oraz jednostek podległych**

Szanowny Panie Burmistrzu,

w imieniu Klubu Radnych „Łączy nas Węgrów”, w odpowiedzi na liczne pisma kierowane do nas przez pracowników Urzędu Miejskiego oraz jednostek podległych wnosimy o:

1. **przyznanie w roku 2025 podwyżki wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę dla pracowników wskazanych jednostek,**
2. **zabezpieczenie w projekcie budżetu Miasta Węgrowa na rok 2026 środków finansowych na wzrost wynagrodzeń zasadniczych o co najmniej 5%.**

Uzasadnienie

W latach 2020 –2025 wynagrodzenie minimalne wzrosło aż o 80%, co jest historycznym rekordem. W tym czasie wynagrodzenia pracowników Urzędu Miejskiego oraz podległych jednostek były regulowane na podstawie wytycznych określonych w Zarządzeniach Burmistrza dotyczących założeń do planowania budżetu oraz Wieloletniej Prognozy Finansowej.

Niestety, realizowane podwyżki nie odzwierciedlały rzeczywistego wzrostu kosztów życia ani nie zapewniały adekwatnego różnicowania wynagrodzeń w zależności od stażu pracy, wykształcenia, poziomu odpowiedzialności i rodzaju wykonywanych obowiązków.

W konsekwencji doszło do znacznego spłaszczenia siatki płac, w którym różnice między wynagrodzeniami pracowników administracyjnych (z wieloletnim stażem i wyższym wykształceniem) a pracowników obsługowych są znikome lub wręcz symboliczne.

Z punktu widzenia prawa pracy taka sytuacja jest niedopuszczalna.

Zgodnie z art. 78 § 1 Kodeksu pracy:

„Wynagrodzenie za pracę powinno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymagany przy jej wykonywaniu, a także uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy.”

Oznacza to, że wynagrodzenie nie powinno być równe, lecz sprawiedliwe – adekwatne do poziomu wykształcenia, doświadczenia i odpowiedzialności. Spłaszczona struktura płac w Urzędzie i jednostkach podległych prowadzi do nierównego traktowania pracowników wykonujących bardziej złożone zadania, wymagające specjalistycznej wiedzy i umiejętności, co może być uznane za dyskryminację pośrednią – również zakazaną przez Kodeks pracy (art. 11³ kp).

Taka sytuacja:

- narusza zasadę „równa płaca za równą pracę”,
- demotyduje do rozwoju zawodowego,
- zagraża stabilności kadry urzędniczej,

- pogarsza wizerunek Urzędu jako pracodawcy.

Pracownik, który przez wiele lat podnosi swoje kwalifikacje, zdobywa doświadczenie i realizuje zadania wymagające odpowiedzialności oraz inicjatywy, nie powinien zarabiać tylko kilkadziesiąt złotych więcej niż pracownik wykonujący proste czynności techniczne czy pomocnicze. To sprzeczne z zasadami sprawiedliwości społecznej i efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi.

Wzrost płacy minimalnej jest nie tylko wyzwaniem, ale również szansą na przeprowadzenie racjonalnej korekty struktury wynagrodzeń. Równoczesne utrzymanie doświadczonych, wykwalifikowanych pracowników i zapewnienie atrakcyjnych warunków dla nowych kandydatów wymaga odpowiedzialnej polityki płacowej.

Samorządy, które potrafią elastycznie reagować na te wyzwania i inwestują w pracowników, osiągają lepsze rezultaty w realizacji zadań publicznych. Zbyt niskie wynagrodzenia skutkują natomiast:

- odpływem kadry do innych samorządów i sektora prywatnego,
- trudnościami rekrutacyjnymi,
- obniżeniem jakości świadczonych usług publicznych.

Wobec powyższego, jako Klub Radnych „Łączy nas Węgrów”, wnioskujemy o:

1. **przyznanie jeszcze w 2025 roku podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości 500 zł netto na osobę** — jako formy pilnej reakcji na rosnące koszty życia i sygnalizowaną frustrację pracowników ze względu na spłaszczenie wynagrodzeń pomiędzy pracownikami administracji, a pracownikami obsługowymi,
2. **zabezpieczenie w projekcie budżetu na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%**, z uwzględnieniem potrzeby odbudowy zróżnicowania płac w zależności od poziomu kompetencji, obowiązków i doświadczenia zawodowego.

Prosimy o pisemne ustosunkowanie się do niniejszego wniosku w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku,

Radni Klubu "Łączy nas Węgrów"

Miejscowi Młodzieńcy

Ram P. A.
Wioleta P. A.
Rafał B. A.
Beata G. A.
Marek L. A.

Do wiadomości:

1. Radni Rady Miejskiej Węgrowa.
2. NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa Nr 932 pracowników Oświaty i Wychowania przy ZSP w Węgrowie.

Jordana S. A.

NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa
Nr 932 pracowników Oświaty i Wychowania
przy ZSP w Węgrowie

Szanowny Pan
Paweł Marchela
Burmistrz Miasta Węgrowa



Wniosek o podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Miejskiego oraz jednostek podległych

Szanowny Panie Burmistrzu,

w imieniu NSZZ Solidarność w odpowiedzi na liczne zapytania kierowane do nas przez pracowników Urzędu Miejskiego oraz jednostek podległych wnosimy o:

1. **przyznanie w roku 2025 podwyżki wynagrodzeń średnio w wysokości co najmniej 500 zł netto na osobę dla pracowników wskazanych jednostek,**
2. **zabezpieczenie w projekcie budżetu Miasta Węgrowa na rok 2026 środków finansowych na wzrost wynagrodzeń zasadniczych o co najmniej 5%.**

Uzasadnienie

W latach 2020 –2025 wynagrodzenie minimalne wzrosło aż o 80%, co jest historycznym rekordem. W tym czasie wynagrodzenia pracowników Urzędu Miejskiego oraz podległych jednostek były regulowane na podstawie wytycznych określonych w Zarządzeniach Burmistrza dotyczących założeń do planowania budżetu oraz Wieloletniej Prognozy Finansowej.

Niestety, realizowane podwyżki nie odzwierciedlały rzeczywistego wzrostu kosztów życia ani nie zapewniały adekwatnego różnicowania wynagrodzeń w zależności od stażu pracy, wykształcenia, poziomu odpowiedzialności i rodzaju wykonywanych obowiązków.

W konsekwencji doszło do znacznego spłaszczenia siatki płac, w którym różnice między wynagrodzeniami pracowników administracyjnych (z wieloletnim stażem i wyższym wykształceniem) a pracowników usługowych są znikome lub wręcz symboliczne.

Z punktu widzenia prawa pracy taka sytuacja jest niedopuszczalna.

Zgodnie z art. 78 § 1 Kodeksu pracy:

„Wynagrodzenie za pracę powinno odpowiadać rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy.”

Oznacza to, że wynagrodzenie nie powinno być równe, lecz sprawiedliwe – adekwatne do poziomu wykształcenia, doświadczenia i odpowiedzialności. Spłaszczona struktura płac w Urzędzie i jednostkach podległych prowadzi do nierównego traktowania pracowników wykonujących bardziej złożone zadania, wymagające specjalistycznej wiedzy i umiejętności, co może być uznane za dyskryminację pośrednią – również zakazaną przez Kodeks pracy (art. 11³ kp).

Taka sytuacja:

- narusza zasadę „równa płaca za równą pracę”,

- demotywuje do rozwoju zawodowego,
- zagraża stabilności kadry urzędniczej,
- pogarsza wizerunek Urzędu jako pracodawcy.

Pracownik, który przez wiele lat podnosi swoje kwalifikacje, zdobywa doświadczenie i realizuje zadania wymagające odpowiedzialności oraz inicjatywy, nie powinien zarabiać tylko kilkadziesiąt złotych więcej niż pracownik wykonujący proste czynności techniczne czy pomocnicze. To sprzeczne z zasadami sprawiedliwości społecznej i efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi.

Wzrost płacy minimalnej jest nie tylko wyzwaniem, ale również szansą na przeprowadzenie racjonalnej korekty struktury wynagrodzeń. Równoczesne utrzymanie doświadczonych, wykwalifikowanych pracowników i zapewnienie atrakcyjnych warunków dla nowych kandydatów wymaga odpowiedzialnej polityki płacowej.

Samorządy, które potrafią elastycznie reagować na te wyzwania i inwestują w pracowników, osiągają lepsze rezultaty w realizacji zadań publicznych. Zbyt niskie wynagrodzenia skutkują natomiast:

- odpływem kadry do innych samorządów i sektora prywatnego,
- trudnościami rekrutacyjnymi,
- obniżeniem jakości świadczonych usług publicznych.

Wobec powyższego, jako NSZZ Solidarność wnioskujemy o:

1. **przyznanie jeszcze w 2025 roku podwyżek wynagrodzeń średnio w wysokości 500 zł netto na osobę** — jako formy pilnej reakcji na rosnące koszty życia i sygnalizowaną frustrację pracowników ze względu na spłaszczenie wynagrodzeń pomiędzy pracownikami administracji, a pracownikami obsługowymi,
2. **zabezpieczenie w projekcie budżetu na 2026 rok środków na wzrost wynagrodzenia zasadniczego o co najmniej 5%**, z uwzględnieniem potrzeby odbudowy zróżnicowania płac w zależności od poziomu kompetencji, obowiązków i doświadczenia zawodowego.

Prosimy o pisemne ustosunkowanie się do niniejszego wniosku w terminie do dnia 30 września 2025 r.

Z wyrazami szacunku,

NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

REGION MAZOWSZE

Komisja Międzyzakładowa Nr 932
Pracowników Oświaty i Wychowania
przy Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Węgrowie
07-110 Węgrów, ul. Boh. Warszawy 10
tel./fax 25 792 22 56, 22 792 26 76

Sekretarz
KM Nr 932

Wioletta Ojda

PRZEWODNICZĄCY

KM Nr 932

Ryszard Kocou

Do wiadomości:

1. Radni Rady Miejskiej Węgrowa
2. NSZZ Solidarność Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania Regionu Mazowsze.